



จรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม

การปฏิบัติด้วยความเคารพต่อผู้ใช้แรงงานทั่วโลก

การแก้ไขข้อความของข้อบัญญัติจรรยาบรรณทางการค้าและความรับผิดชอบต่อสังคม ข้อ 6

6. ชั่วโมงการทำงานไม่เกินที่กำหนด

6.1 ชั่วโมงการทำงานจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายภายในประเทศ ข้อตกลงร่วมกัน และตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6.2 ถึง 6.6 ด้านล่างนี้ ซึ่งสามารถให้การป้องกันดูแลแรงงานได้อย่างยิ่ง ข้อย่อย 6.2 ถึง 6.6

อยู่บนพื้นฐานของมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

6.2 ชั่วโมงการทำงาน ไม่รวมการทำงานล่วงเวลา จะต้องกำหนดไว้ในสัญญา และจะต้องไม่เกินกว่า 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์*

6.3 การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดจะต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ การทำงานล่วงเวลาควรนำมาใช้ด้วยความรับผิดชอบต่อพิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ ต่อไปนี้ ขอบเขตระยะเวลา ความถี่และชั่วโมงที่ทำงานโดยแรงงานแต่ละบุคคลและแรงงานโดยรวม ไม่ควรนำมาใช้เพื่อทดแทนการจ้างงานปกติ การทำงานล่วงเวลาควรได้รับค่าตอบแทนในอัตราพิเศษเสมอ ซึ่งแนะนำว่าไม่ควรต่ำกว่า 125% ของอัตราค่าจ้างปกติ

6.4 จำนวนชั่วโมงทั้งหมดที่ทำงานภายในระยะเวลา 7 วันใดๆ จะต้องไม่เกินกว่า 60 ชั่วโมง ยกเว้นที่ครอบคลุมโดยข้อ 6.5 ด้านล่าง

6.5 ชั่วโมงการทำงานอาจเกินกว่า 60 ชั่วโมงในระยะเวลา 7 วันใดๆ

เมื่อเป็นเหตุการณ์ที่ได้รับการยกเว้นเป็นกรณีพิเศษซึ่งต้องตรงตามเงื่อนไขทุกข้อดังต่อไปนี้

- ได้รับอนุญาตจากกฎหมายภายในประเทศ
- ได้รับอนุญาตตามข้อตกลงร่วมกันซึ่งมีการเจรจาอย่างอิสระกับองค์การแรงงานโดยแสดงถึงสัดส่วนแรงงานที่สำคัญ
- มีการใช้เครื่องป้องกันที่เหมาะสมเพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน และ
- นายจ้างสามารถแสดงให้เห็นว่าเหตุการณ์แวดล้อมที่ได้รับการยกเว้นได้ถูกนำมาใช้ เช่น กรณีที่ต้องการผลิตโดยไม่ได้คาดการณ์ไว้ในปริมาณสูงสุด เกิดอุบัติเหตุหรือเกิดเหตุฉุกเฉิน

6.6 แรงงานจะได้รับการจัดสรรวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในทุกๆ ระยะเวลา 7

วันหรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกฎหมายภายในประเทศ ได้รับวันหยุด 2 วันในระยะเวลาทุกๆ 14 วัน

*มาตรฐานสากลแนะนำว่าการลดลงของชั่วโมงการทำงานอย่างต่อเนื่องเมื่อเห็นสมควรเป็น 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยปราศจากการลดค่าจ้างของแรงงานใดๆ เมื่อชั่วโมงลดลง